

UMOWA o organizację studenckich praktyk nieobowiązkowych

Dnia 200... roku pomiędzy:

1. Politechniką Lubelską, ul. Nadbystrzycka 38D, 20-618 Lublin,
zwaną dalej „Uczelnią”, reprezentowaną przez
..... na podstawie upoważnienia udzielonego przez Rektora
oraz
2. Panem/Panią, zamieszkałym(ą) w
przy ulicy, Studentem Politechniki Lubelskiej, posiadającym
legitymację studencką o numerze, zwanym(ą) dalej „Studentem”
z jednej strony, a
3. w
ul. nr zwanym dalej również „Zakładem pracy”,
reprezentowanym przez:
/ imię i nazwisko, stanowisko /

z drugiej strony,
została zawarta umowa o organizację nieobowiązkowej praktyki zawodowej
studenta, o następującej treści:

§ 1.

1. Uczelnia kieruje do Zakładu pracy Pana/Panią -
Studenta roku Wydziału, o numerze albumu
(indeksu), w celu odbycia na jego wniosek nieobowiązkowej praktyki
studenckiej w wymiarze dni roboczych/tygodni*, w terminie od dnia
..... roku do dnia roku.

§ 2.

Wniosek o organizację nieobowiązkowej praktyki zawodowej Student składa
u Dziekana Wydziału Uczeni lub wskazanej przez niego osoby wraz z podpisaną
przez Zakład pracy umową.

§ 3.

1. Zakład pracy zobowiązuje się do zorganizowania i przeprowadzenia praktyki
studenckiej, zgodnie z programem ustalonym przez Zakład pracy oraz Studenta,
stanowiącym załącznik do niniejszej umowy.
2. W okresie odbywania praktyki Student nie świadczy pracy na rzecz Zakładu
pracy i nie jest w nim zatrudniony w żadnej pozapracowniczej formie prawnej.
Z tytułu odbywania praktyki Student nie ma prawa do świadczeń finansowych,
chyba, że Zakład pracy postanowi wynagrodzić Studenta.

* niepotrzebne skreślić

3. Przed podjęciem praktyki Student obowiązany jest do zawarcia umowy ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w okresie praktyki i przedłożenia polisy ubezpieczeniowej w zakładzie pracy. W przypadku, gdy Student opłaca w Uczelni roczną składkę z tytułu ubezpieczenia NW, obowiązany jest przed podjęciem praktyki przedłożyć w Zakładzie pracy zaświadczenie Uczelni o posiadaniu takiego ubezpieczenia.
4. Odbycie praktyki zgodnie z jej programem Zakład pracy potwierdza w wydanym Studentowi zaświadczeniu, w ciągu 14 dni po zakończeniu praktyki.
5. Do Studenta odbywającego praktykę na podstawie niniejszej umowy stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy o ochronie kobiet i młodocianych, o dyscyplinie pracy oraz o bezpieczeństwie i higienie pracy.
6. Zakład pracy może wywalić Studenta z praktyki w przypadku, gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy, w tym również wtedy, gdy nie wykonuje on zadań wynikających z programu praktyki. O fakcie, przyczynach i terminie wydalenia Studenta z praktyki Zakład pracy niezwłocznie powiadamia w formie pisemnej Uczelnię.

§ 4.

Uczelnia zobowiązuje się do sprawowania nadzoru organizacyjnego nad przebiegiem praktyki. Nadzór organizacyjny nad praktyką sprawuje Dziekan Wydziału wymieniony na wstępie niniejszej umowy lub wskazana przez niego osoba.

§ 5.

Sprawy nieuregulowane niniejszą umową, a powstałe w toku praktyki, strony ustalą w drodze porozumienia.

§ 6.

Ewentualne spory wynikłe w związku z realizacją niniejszej umowy rozstrzygać będą Rektor Politechniki Lubelskiej i Dyrektor Zakładu pracy.

§ 7.

Umowa sporządzona została w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których po jednym otrzymują Uczelnia, Student oraz Zakład pracy.

.....
(pieczętka Uczelni i podpis osoby
upoważnionej przez Rektora)

.....
(pieczętka Zakładu pracy i podpis
Dyrektora lub innej osoby upoważnionej)

.....
(czytelny podpis Studenta)